



Dokumentation INQA-Coaching Kick-off (1 bis weniger als 5 VZÄ)

Name des Unternehmens:

Name des INQA-Coaches:

Datum des Kick-offs:

Vollzeitäquivalente (VZÄ) aktuell

(lt. KMU-EU-Definition, ohne Minijobber):

Darunter mindestens 1,0 Stellenanteile Beschäftigte (VZÄ)

(ohne Geschäftsführung und ohne Minijobber):

☐ ja

☐ nein

Letztes abgeschlossenes Geschäftsjahr:
(Jahr).

In diesem Jahr mindestens 1,0 Stellenanteile Beschäftigte als JAE
(Jahresarbeitsseinheiten) (ohne Geschäftsführung und Minijobber):

☐ ja

☐ nein

Bei „Nein“ liegt keine Förderfähigkeit vor.

Datum, Unterschrift Geschäftsführung:

Teilnehmer*innen des Kick-offs

	Name	Unterschrift
Vertretung der Geschäftsführung		
Vertretung der Beschäftigten		



Herausforderungen des Unternehmens im digitalen Wandel

Thema und Ziel von INQA-Coaching im Unternehmen

Arbeitsprogramm für INQA-Coaching im Unternehmen

Vereinbarung für die erste Planungssitzung

Die Auswahl der Gestaltungsfelder hat sich gegenüber der INQA-Erstberatung geändert.

☐ ja ☐ nein

Wenn ja, folgende Gestaltungsfelder wurden als Beratungsschwerpunkt festgelegt:

- ☐ Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien
- ☐ Produktionsmodell & Arbeitsorganisation
- ☐ Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung
- ☐ Sozialbeziehung & Kultur
- ☐ Führung, berufliche Entwicklung & Karriere
- ☐ Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungs politik

Besetzung der Rollen in den Arbeitsphasen

Lenkungssitzung

	Name	Unterschrift
Vertretung der Geschäftsführung		
Vertretung der Beschäftigten		

Lab-Phase

	Name	Unterschrift
Vertretung der Geschäftsführung		
Vertretung der Beschäftigten		